

Что является насилием и домогательствами в сфере труда?

Несмотря на то, что в нескольких международных трудовых нормах МОТ упоминаются различные формы насилия и домогательств, ни в одной из них не содержится определения какого-либо из их проявлений, поскольку насилие и домогательства не являются предметом этих актов. Определение насилия в сфере услуг было принято в 2003 году на Трёхстороннем совещании экспертов МОТ, которое разработало свод практических «Насилие на рабочем месте в сфере услуг и меры борьбы с этим явлением».

В документе насилие определяется как «любое действие, инцидент или поступок, отклоняющиеся от разумного поведения, когда лицо подвергается нападению или угрозам или когда ему наносится вред или ранение во время работы»

Психологическое насилие и домогательства.

Психологическое насилие и домогательства являются наиболее широко известной формой насилия и домогательств в сфере труда и подразумевают целый ряд действий: словесные и иные оскорбления, психологические и сексуальные домогательства, притеснение, травлю и угрозы. Они могут включать посягательства на репутацию человека, его изоляцию, утаивание информации, назначение заданий, не соответствующих его возможностям, или постановку невыполнимых целей и сроков. Бытовое насилие влияет на сферу труда, когда третьи лица (или коллеги по работе, являющиеся также членами семьи) совершают насильственные действия в отношении бывших или нынешних партнёров или других членов семьи на работе или в связи с работой, физически нападая на них, преследуя их или издеваясь над ними по телефону или электронной почте. Бытовое насилие может происходить и в сфере труда, где оно направлено на то, чтобы человек не мог устроиться на работу или остаться на работе.

Сектор образования особенно подвержен насилию и домогательствам.

Инклюзивный и комплексный подход

Необходим комплексный подход к рассмотрению проблем насилия и домогательств в сфере труда. Для решения проблем насилия и домогательств необходимо обеспечить:

- защиту от всех форм насилия и домогательства в сфере труда и проведение решительных политических мер в защиту равенства и недопущения дискриминации; негативной общественной и производственной культуры, психосоциальных рисков и организации рабочих мест, а также расширения сферы охвата правовой защиты в отношении насилия и домогательств в сфере труда на исключённых работников, группы и секторы благодаря выявлению и преодолению пробелов;
- соблюдение и контроль за исполнением со стороны правительств, работодателей и работников и их организаций и сбор более надёжных данных по распространённости насилия и домогательств;
- доступные, конфиденциальные и ускоренные процедуры подачи жалоб, которые бы гарантировали защиту от преследований свидетелей и лиц, подавших жалобы, а также проведение в жизнь судебных, административных и дисциплинарных корректирующих мер и мер поддержки в отношении жертв актов насилия.
- механизмы предупреждения и поддержки, которые бы позволяли рассматривать вопросы